

Методические рекомендации и инструкция проведения групповой техники «ИНТЕРВЬЮ»



Методика проведения.

Участники группового упражнения садятся в круг, при отсутствии такой возможности организации пространства – объединяются в пары.

Инструкция.

Уважаемые (участники, волонтеры, родители ...), я предлагаю Вам сыграть в небольшую игру под названием «Интервью».

Предлагаю всем Вам сесть в круг.

Найдите в кругу человека, с которым Вы не знакомы или мало знакомы.

Установите с ним зрительный контакт, после этого объединитесь в пары.

Сядьте в кругу друг напротив друга или уединитесь в сторонке аудитории, чтобы Вашей паре никто не мешал.

Далее в течение 2 минут (по очереди), вначале один, затем другой постарайтесь задать вопросы для знакомства.

Постарайтесь узнать о Вашем партнере как можно больше.

Записывать ничего не надо, постарайтесь просто запоминать.

По моей команде (руководителя игры) вы в течение 2 минут берете интервью у Вашего партнера, затем, через 2 минуты (по моей команде) Вы меняетесь местами, то есть тот, кто вначале задавал вопросы, теперь отвечает на вопросы своего собеседника.

Затем, по моей команде Вы завершаете интервью.

Далее Вам необходимо представить друг друга по очереди.

Каждому участнику выделяется на эту презентацию не более 1 минуты.

В Вашем интервью Вы постарайтесь представлять ту информацию о Вашем партнере, которая его не смутит, являясь очень личной, хотя он Вам ее поведал. Обращайте внимание на информацию, которая приятна самому собеседнику.

Итак, начинаем.

Проводится интервью.

Затем проводится **представление собеседника** (всей группы родителей по кругу).

Представление участников может происходить, когда один из них становится за спиной друг - друга, положив ему руки на плечи для установления поддерживающего тактильного контакта (при условии, что партнер не против).

Подведение итогов интервью.

Вопросы руководителя игры ко всем участникам после проведения и представления участников интервью:

- Как Вы себя чувствуете после проведения нашей игры?

Участники спонтанно говорят о своих чувствах.

Вопросы руководителя игры:

- Скажите, пожалуйста, Вам было легче говорить о Вашем собеседнике или легче было слушать, когда о Вас говорили?

Участники спонтанно отвечают.

Вопросы руководителя игры:

- Как Вы думаете, в чем смысл этой игры, какие Вы бы могли сделать выводы?

Участники спонтанно отвечают.

Обобщающие выводы руководителя игры.

Уважаемые родители, Вы совершенно правы, игра позволила Вам

- снять напряжение,
- ближе познакомиться друг с другом.

Вы заметили, что Ваш рассказ о партнере касался самых значимых вопросов в жизни человека:

- семьи,
- успехов детей,
- увлечений,
- профессиональных интересов и др.

«Лед» первого напряжения растаял, и у нас начинают складываться уже более доверительные отношения.

Как важно, чтобы рядом всегда был человек, который тебя понимает.

Большое СПАСИБО за игру, давайте поблагодарим всех нас аплодисментами.

! Рекомендации организаторам игры.

Вся игра с группой не более 25 - 30 человек должна занять не более 35 минут.

Руководителю игры необходимо четко следить:

- за временем высказывания участников игры,
- за этичностью представляемой информации и при возникающих напряженных ситуациях поддерживать участников.